

RELAZIONE PER USO IMPORTI "5 per mille" anno 2020

La cooperativa IL SORRISO COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

ATTIVITA' DELLA SEZ. A

Per quanto riguarda le attività di tipo A) della legge 381/91 riguardante la gestione dei servizi socio educativi (C.S.E) rivolti a persone con disabilità adulta. Nei Centri Socio Educativi a gennaio 2020 erano inserite 28 persone con disabilità nel centro sito nel comune di Carugate mentre al 31 dicembre le persone con disabilità inserite erano 27 (dimissioni di un utente). Nel centro di Pessano con Bornago ad inizio anno le persone con disabilità inserite erano 24 scese al 31 dicembre a 22 persone per due dimissioni per motivi di salute. Nella comunità alloggio di Bussero le persone con disabilità inserite erano 4.

Durante l'anno è stato inserito un nuovo utente e dimesso 1 utente nel C.S.E. di Carugate e 1 utente in quello di Pessano con Bornago.

Al 31 dicembre 2020 il personale educativo impegnato per le attività di assistenza era di 20 unità, di cui 1 a tempo determinato e 1 unità con contratto lavoratore autonomo. Il personale della segreteria e pulizie era di 3 unità.

All'atto dell'assunzione ai nuovi assunti viene chiesto di condividere le finalità della cooperativa con l'adesione come soci. Questa scelta del consiglio di Amministrazione preceduta dall'opera di sensibilizzazione con i lavoratori già assunti negli anni precedenti hanno portato ad avere n. 29 soci-lavoratori di cui n.20 (sez. A) e n. 9 (sez. B). Tutti i soci lavoratori partecipano alle equipe di programmazione nelle quali si condividono scopi e modalità di operare della cooperativa. Tutti i componenti del Consiglio di amministrazione sono soci-lavoratori, di questi uno è Presidente e uno Vicepresidente. Nell'arco dell'anno 2020 le attività dei Centri socio educativi hanno dovuto modificare le attività di intervento dal 24 febbraio a causa della pandemia per COVID-19. le attività proposte inizialmente, per supportare le famiglie in seguito sono state normate da Regione Lombardia attraverso ATS. (DELIBERAZIONE N. 406 DEL 08/06/2020 PROPOSTA N. 439 DEL 08/06/2020 OGGETTO: APPROVAZIONE LINEE OPERATIVE TERRITORIALI PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI DI RIAPERTURA DEI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI E DIURNI PER DISABILI).

Il C.S.E. di Carugate, oltre alle attività calendarizzate e proposte in modo diversificato secondo le linee guida anche on line ha supportato le famiglie nei momenti di maggior disagio con interventi che hanno coperto la settimana dal lunedì alla domenica dalle 08.30 alle 23.00. Le azioni sono state possibili potenziando la rete telematica e i dispositivi. Alle famiglie in difficoltà nella configurazione degli apparati è stato offerto un servizio tecnico di supporto da parte dei tecnici della società Media Ufficio partner della cooperativa. Nelle situazioni più complesse e delicate alcuni operatori hanno dato il loro supporto in presenza c/o il centro per aiutare le famiglie o in spazi aperti. In tutte le azioni sono state applicate le indicazioni dei vari DPCM in vigore e le indicazioni della normativa Covid elaborata dal comitato Covid della struttura. Per perseguire i progetti relativi alle scuole realizzando dei video e delle musiche interattive con le classi elementari e medie. Tali incontri on line si

sono sviluppati trasversalmente con le classi della scuola materna, elementari e delle medie.

Il C.S.E. di Pessano con Bornago nel 2020

La riapertura del CSE, con tutti gli aspetti organizzativi da un punto di vista logistico per quanto concerne i lavoratori, e gli sviluppi educativi di ogni singolo utente, partono tenendo conto delle linee operative territoriali per la presentazione dei progetti di riapertura dei servizi diurni per persone con disabilità indicate da Regione Lombardia con delibera n. 406 del 08/06/2020.

Per rispondere a tutte le esigenze e alle indicazioni di legge, l'organizzazione delle attività e della costituzione dei gruppi è profondamente cambiata rispetto agli anni precedenti.

Il Calendario settimanale proposto è legato ad un tema principale scelto dagli educatori quale strategia per perseguire gli obiettivi dei Pei di ciascuno.

Nel 2020 è stato affrontato il tema della Donna "Io Donna, cittadino con diritto e doveri"

STRUTTURA ORGANIZZATIVA dei Centri Socio Educativi

Organizzazione delle persone all'interno di gruppi „bolla “, al fine di evitare il più possibile l'interscambio di persone, e poter mantenere attive le singole bolle in caso di contagio all'interno di una di esse.

Interventi in presenza presso gli spazi del centro diurno (con frequenza quotidiana/a settimane alterne) a partire da giugno 2020.

Interventi di sostegno da remoto a distanza (con frequenza quotidiane/a settimane alterne), in linea di continuità con gli interventi in sede, fornendo supporto alla famiglia per il supporto ed il raggiungimento degli obiettivi

Interventi rimodulati con accoglienza presso spazi alternativi

A livello trasversale è proseguita l'attività di Teatro proposta dall'educatrice dedicata. L'attività è stata trasmessa in rete sul canale youtube per essere condivisa con la comunità del territorio.

PROGETTO "DOPO DI NOI"

Il Sorriso come socio Fondatore della Fondazione Oltre in collaborazione con l'associazione Incerchio ha continuato l'attività di supporto alle famiglie con lo sportello (su appuntamento e in applicazione ai DPCM in materia di Covid-19). Queste attività permetteranno di poter abbreviare i tempi di sviluppo dei progetti di autonomia, di palestra e di residenzialità previsti dalla legge 112/2016. Nel dicembre 2020 sono stati presentati al Distretto 4 n.5 progetti, al Distretto di Sesto S. Giovanni n.2 progetti, n.1 progetto ad Azienda Isola di Bergamo. Inoltre la cooperativa il Sorriso collaborerà allo sviluppo di un progetto per l'autonomia promosso da una famiglia del comune di Carugate per la propria figlia. I progetti si svilupperanno nel 2021

ATTIVITA' DELLA SEZ.B

Per quanto riguarda le attività di cui alla lettera B) della legge 381/91 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate vede al 31 dicembre 2020 l'impiego di 12 persone di cui 8 persone svantaggiate. Le persone assunte a tempo indeterminato sono n.10, mentre solo n.2 sono assunte a tempo determinato. Per favorire l'inserimento delle persone svantaggiate sono state attivate convenzioni ex art. 14 del D.lgl.276/03:

sono attive n.6 convenzioni art.14 legge 68 in collaborazione con le aziende della provincia di Milano e Monza Brianza.

Nel 2020 sono state prorogate le convenzioni con le ditte Conductix Wampler, Trattorie Peppino e Tecnologie Industriali ed Aeronautiche Spa e si è interrotta la convenzione con la ditta Serim nel secondo semestre con le dimissioni della persona fragile per problemi di salute e di difficoltà di accesso a causa delle disposizioni DPCM Covid-19.

La cooperativa ha dovuto applicare il F.I.S. ai lavoratori (sez. B) permettendogli di lavorare al 50% del loro orario contrattuale, decidendo di retribuire il personale direttamente senza ricorrere alla cassa INPS.

Alcune imprese del territorio hanno aperto con la cooperativa nuove commesse di lavoro o hanno ampliato le esistenti.

Il Lavoratori della sezione B sono stati coinvolti nella preparazione delle attività commerciali del negozio "Dolce Pensiero" per la consegna a domicili di generi alimentari per le persone in isolamento e la preparazione logistica principalmente nel periodo natalizio.

Tra gli obiettivi della Cooperativa, la cui organizzazione, è di impresa si rifà ai valori e principi propri della cooperazione.

- essere soggetto di sviluppo, mettendosi al servizio dei bisogni espressi dalla comunità con le sue competenze, diventando "protagonista" di proposte, progetti e realizzazioni integrate nella comunità- attraverso la partecipazione dei suoi soci, dei lavoratori, dei volontari per perseguire scopi sociali ed educativi promuovendo l'imprenditorialità sociale. È una realtà fortemente radicata nel territorio, la Cooperativa è ardente al Forum del Terzo Settore ed è una componente del movimento cooperativo anche attraverso Confcooperative.

È una realtà fortemente radicata nel territorio, la Cooperativa è ardente al Forum del Terzo Settore ed è una componente del movimento cooperativo anche attraverso Confcooperative.

La cooperativa nel perseguimento della sua missione per il proprio agire s'ispira ai seguenti Valori:

Democrazia

Il valore della "democrazia cooperativa" è fondamentale per caratterizzare la cooperazione e distingue nettamente il modello cooperativo dalle altre tipologie di impresa.

I rapporti nelle cooperative e tra cooperative sono tali da rendere la democrazia un fatto sostanziale e non solo formale.

Mutualità e solidarietà

La mutualità è il fondamento costitutivo della cooperazione. Essa è strumento per raggiungere, uniti, beni che non si potrebbero altrimenti ottenere individualmente. La solidarietà persegue l'ulteriore finalità di ampliare i benefici mutualistici favorendo l'adesione di nuovi soci e il benessere della comunità del territorio

La cooperativa nella comunità gioca un ruolo sociale molto importante.

Reciprocità ed Eguaglianza

La reciprocità impegna a comportarsi verso gli altri come si vorrebbe gli altri si comportassero verso di noi.

Essa comporta la disposizione ad agire nella convinzione che donare è importante quanto ricevere e che, solo grazie allo scambio reciproco è possibile contribuire alla costruzione di una comunità più equa. In un rapporto di reciprocità si realizza concretamente anche il valore dell'eguaglianza, che sottolinea la centralità della persona attraverso la convinzione che il principio democratico della discussione e decisione tra persone libere e responsabili è fattore di unità e di coesione.

Responsabilità sociale

La responsabilità sociale è un valore fondante dell'impresa e del movimento cooperativo delle sue origini, nella convinzione che tutte le realtà debbano concorrere allo sviluppo e al benessere della comunità nella operano.

Storia

La nostra storia è stata riportata in modo esauriente nei primi bilanci sociali e viene di seguito riassunta nel grafico. Passo fondamentale della Cooperativa Il Sorriso è stata la fusione per incorporazione della Cooperativa La Solidarietà. La Cooperativa La Solidarietà era stata costituita il 1 febbraio 1982 come cooperativa di Solidarietà Sociale. Il 28 luglio 1993 ha dato origine alla cooperativa il Sorriso per poter garantire le sue attività che comprendevano sia interventi di tipo a) che interventi di tipo b) della legge 381/91. Si davano così origine a due cooperative La Solidarietà di tipo A e il Sorriso di tipo B. Avendo la Regione Lombardia recentemente data la possibilità di iscrivere una cooperativa nelle due sezioni dell'albo si è ritenuto opportuno nel 2016 riportare all'interno di un'unica cooperativa le due attività funzionalmente collegate: assistenza alle persone disabili e loro inserimento lavorativo organizzando in tal modo un progetto individuale personalizzato che compone il più complesso progetto di vita per le persone svantaggiate. Dalla fusione delle due cooperative è nata un'unica realtà cooperativa che sfruttando le sinergie esistenti condivide al meglio le risorse disponibili realizzando così ulteriori efficienze con significativi risparmi di costi in particolare amministrativi, commerciali e di struttura. La fusione ha comportato la modifica della natura giuridica da S.r.l. a S.p.A.

Numero	Tipologia soci
29	Soci operatori lavoratori
7	Soci operatori volontari
12	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori

Attualmente gestisce 2 Centri Diurni e un gruppo appartamento residenziale per cinque persone.

CSE CARUGATE	v. Bertarini 45 Carugate	28	Centro Socio Educativo per	Diurno
-----------------	-----------------------------	----	-------------------------------	--------

			persone con disabilità che con Progetti Individuali risponde ai loro bisogni e favorisce la loro socializzazione	
CSE Pessano con Bornago	v. S. Francesco Pessano con Bornago	24	Centro Socio Educativo per persone con disabilità che con Progetti Individuali risponde ai loro bisogni e favorisce la loro socializzazione	Diurno
Gruppo Appartamento LEGGE 112/2016	La Primula	4	Gruppo appartamento per 5 persone disabili senza il sostegno familiare che vivono un'esperienza comunitaria nel "dopo di noi"	Residenziale

INFORMAZIONI EX ART 1, COMMA 125, DELLA LEGGE 4 AGOSTO 2017 N. 124

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

RENDICONTAZIONE UTILIZZO 5 PER MILLE

Anno finanziario 2019 percepito il 06/10/2020

IMPORTO PERCEPITO 15.215,87€.

Risorse umane

Costo del lavoro sostenuto per il personale attività di tipo A percepito in data 30/07 /2020

13.998,60€

Costo del lavoro sostenuto per il personale attività di tipo B percepito in data 30/07 /2020

1.217,27€€

Avendo la cooperativa l'obbligo di tenere separate le attività di tipo A (assistenziali) dalle attività di tipo B (inserimento lavorativo) tale somma è stata così utilizzata:

In questo anno sociale il costo del personale delle attività assistenziali ha avuto un incremento rispetto all'anno precedente e il costo del personale rappresenta il 61% dei costi della cooperativa.

L'utilizzo del 5 per mille per la gestione ordinaria dei servizi è stato fondamentale per contenere la chiusura del bilancio della cooperativa con una perdita di – 22.781,00€.

Si allegano copia buste paghe mese Dicembre di 2020 per soci lavoratori attività di tipo A e per soci lavoratori attività di tipo B.

Riferimento	Contratto	Sez. A / B	AREA	Ottobre
A.A	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo Serv.	€ 1.205,00
A.P	CCNL Coop.Soc	A	Educativo	€ 1.225,00
B.G	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo Serv.	€ 1.144,00
P.M	CCNL Coop.Soc	A	Educativo Serv.	€ 1.549,00
B.E	CCNL Coop.Soc	A	Educativo Serv.	€ 1.363,00
C.F	CCNL Coop.Soc	A	Educativo	€ 1.039,00
C.L	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo	€ 758,00
F.F	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo Serv.	€ 735,00
G.F	CCNL Coop.Soc	A	Educativo	€ 1.299,00
J.M	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo Serv.	€ 760,00
T.V	CCNL Coop.Soc	A	Educativo Serv.	€ 1.163,00
R.D	CCNL Coop.Soc	A	Educativo	€ 803,00
P.M	CCNL Coop.Soc	B	Ins. Lavorativo Serv.	€ 628,00
S.R	CCNL Coop.Soc	A	Educativo Serv.	€ 1.128,00
T.A	CCNL Coop.Soc	A	Educativo Serv.	€ 1.197,00
V.G	CCNL Coop.Soc	A	Educativo	€ 1.256,00
TOTALE IMPORTO		A+B		€ 17.252,00
Contributo 5 per 1000	anno 2020		17.111,25 €	
Risorse umane		A	11.977,87 €	€ 12.022,00
Risorse umane		B	5.133,38 €	€ 5.230,00

Il Contributo ricevuto per il 5 per 1000 ha coperto per il 99,2 % il costo degli stipendi di una parte del personale